



GHID DE IDENTIFICARE ȘI SELECTARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

„EduPlus. Creștem împreună prin educație.”

Cod SMIS: 340955

Proiect finanțat în cadrul PEO/549/PEO_P6/OP4/ESO4.10/PEO_A42 - Măsuri integrate pentru comunitatea romă - Regiuni mai puțin dezvoltate,
ESO4.10 - Promovarea integrării socio-economice a comunităților marginalizate, cum ar fi romii, Fondul Social European+

Beneficiar Asociația Reality Check

Data început proiect: 01.12.2025

Data finalizare proiect: 31.01.2028

Durată: 26 de luni

Asociația Reality Check, în calitate de beneficiar, anunță lansarea procesului de selecție și înscriere în grupul țintă al proiectului EduPlus. Creștem împreună prin educație. Proiectul urmărește creșterea accesului la educație de calitate pentru copii și tineri de etnie romă, reducerea riscului de abandon școlar, creșterea calității procesului educațional, sprijinirea familiilor și întărirea capacității profesorilor și comunității locale.

ACTIVITĂȚI ÎN CARE VA FI IMPLICAT GRUPUL ȚINTĂ

Activități pentru Grupul Țintă B (15 cadre didactice și personal de sprijin) - profesori, mediatori școlari și personal de conducere, sunt implicați în activități de sprijin personalizat prin ghidare, consiliere și formare continuă. Scopul este de a îmbunătăți competențele pedagogice, de a facilita integrarea copiilor în sistemul educațional și de a sprijini profesorii în abordarea provocărilor din activitatea lor de zi cu zi. Aceste programe sunt esențiale mai ales în contextul educației incluzive, în care profesorii trebuie să răspundă nevoilor variate ale elevilor, în special ale celor din comunități vulnerabile sau minoritare, cum sunt comunitățile de etnie romă.

A5. Organizarea de programe de mentorat pentru personalul didactic.

- **A5.1 Programul de mentorat pentru personalul didactic: sprijin personalizat prin ghidare, consiliere și formare continuă pentru îmbunătățirea competențelor pedagogice.** Programul se desfășoară pe parcursul a 10 luni (două perioade de câte 5 luni pe an școlar) și pune accent pe dezvoltarea empatiei și a abilităților de gestionare a claselor și de abordare a diversității.

A7. Acordarea de facilități personalului didactic de predare, auxiliar (inclusiv mediatori școlari), de conducere, de îndrumare și control.

- **A7.1 Acordarea de mini-granturi:** Profesorii care participă la mentorat pot propune proiecte educaționale locale finanțate prin proiect. Aceste inițiative vizează stimularea frecvenței școlare, îmbunătățirea relațiilor dintre elevi și consolidarea legăturii dintre școală și comunitate.

Activități pentru Grupul Țintă D (10 mentori din comunitate)

Mentorii, selectați din rândul liceenilor, studenților sau specialiștilor de etnie romă care desfășoară activități pe parcursul a 2 ani școlari.

Instruirea specializată: Înainte de a începe lucrul cu copiii, mentorii parcurg un program de pregătire structurat pe module despre etica mentoratului, strategii de sprijin individualizat și comunicare asertivă.



A4. Programe de mentorat pentru elevii romi aflați în risc de abandon școlar.

- **A4.1 Desfășurarea programului de mentorat pentru elevi:** Fiecare mentor sprijină un grup restrâns de elevi vulnerabili (în total 20 de elevi mentorați în proiect) prin sesiuni individuale și de grup. Sesiunile au loc de cel puțin două ori pe lună și pot fi fizice sau online. Teme de dezvoltare personală: Mentorii abordează subiecte precum autocunoașterea, stima de sine, valorile morale și comunicarea non-violentă.
- **Sprijin academic și orientare:** Aceștia ajută elevii să își dezvolte abilități de studiu și oferă sesiuni de orientare școlară și planificare a carierei.
- **Monitorizare și acompaniere:** Mentorii monitorizează constant progresul elevilor alocați și îi însoțesc în accesarea resurselor comunitare necesare pentru a depăși obstacolele socio-educative.

CATEGORII DE GRUP ȚINTĂ ELIGIBILE

În cadrul proiectului se pot înscrie următoarele categorii de persoane: (1) cadre didactice/personal auxiliar, (2) mentori.

Înscrierea și participarea la proiect sunt GRATUITE. Înscrierea se va realiza în baza următoarelor condiții și documente detaliate mai jos pentru fiecare categorie în parte.

1. Cadre didactice/personal auxiliar (inclusiv mediatori școlari)/personal de conducere din unitatea de învățământ în care sunt înscriși elevii.

Criteriile de eligibilitate pentru această categorie de GT sunt:

- Activitate în Școala Gimnazială Coroieni
- Disponibilitate de participare la activitățile proiectului.

Documente necesare pentru dosar:

- Copie CI
- Cerere de înscriere în grupul țintă
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- Adeverință de vechime emisă de unitatea de învățământ în care sunt înscriși elevii
- Certificat de integritate comportamentală.

2. Mentori din rândul comunității

Criteriile de eligibilitate pentru această categorie de GT sunt:

- Liceeni romi, studenți romi, specialiști și experți romi, absolvenți/elevi romi ai școlilor profesionale/învățământ dual, cadre didactice de etnie romă.
- Experiență în lucrul cu tinerii, abilități de comunicare și empatie.
- Cunoștințe despre cultura și specificul comunității rome.
- Disponibilitate de a se implica pe termen lung în proiect (2 ani școlari).

Evaluarea dosarelor:

- Analizarea CV-urilor și a scrisorilor de motivație pentru a evalua experiența, abilitățile și motivația candidaților.
- Acordarea de punctaje pe baza unei grile de evaluare prestabilite (Anexa 1).



Documente necesare pentru dosar:

- Copie CI
- Cerere de înscriere în grupul țintă
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- CV
- Scrisoare de motivație
- Recomandări (opțional)
- Certificat de integritate comportamentală.

Organizarea interviurilor:

- Invitarea candidaților cu cele mai mari punctaje la interviuri.
- Utilizarea unui ghid de interviu structurat pentru a asigura o evaluare obiectivă a tuturor candidaților.
- Evaluarea abilităților de comunicare, empatie, motivație și cunoștințe despre comunitatea romă.
- Acordarea de punctaje suplimentare pe baza performanței la interviu.

Grilă de evaluare a candidaților în urma interviului:

Criteriu	Punctaj maxim
Experiență relevantă	30
Abilități de comunicare	25
Empatie	20
Motivație	15
Cunoștințe despre comunitate	10
Total	100

Verificarea referințelor și a antecedentelor:

- Contactarea persoanelor menționate în scrisorile de recomandare pentru a obține referințe.
- Solicitarea certificatului de integritate comportamentală (eliberat de Poliția Română) de la candidații selectați (cu acordul lor).
- Verificarea informațiilor furnizate de candidați cu alte surse disponibile (ex: LinkedIn).

Selectarea finală a mentorilor și anunțarea rezultatelor:

- Centralizarea punctajelor obținute de candidați la evaluarea dosarelor și la interviuri.
- Analizarea informațiilor obținute din verificarea referințelor și a antecedentelor.
- Selectarea candidaților cu cele mai mari punctaje și care îndeplinesc toate cerințele.
- Crearea unei liste de rezerve cu candidații eligibili care nu au fost selectați, în cazul în care un mentor selectat inițial se retrage din program.
- Contactarea candidaților selectați și informarea lor despre următorii pași (ex: participarea la sesiunile de training).



- Publicarea listei mentorilor selectați pe website-ul proiectului și pe paginile de social media (cu acordul acestora).

MODALITATEA DE ÎNSCRIERE

Înscrierea în toate categoriile de grup țintă este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare la secretariatul Școlii Gimnaziale Coroieni sau la adresa de e-mail office@realitycheck.ro. Telefon: 0262-389550, persoană de contact: Elena Mocăniță.

Toate documentele trebuie să fie lizibile, complete, semnate. Totodată, dosarul trebuie să fie depus în termenul anunțat.

CRITERII DE SELECȚIE

1. Categoria cadre didactice/personal auxiliar (inclusiv mediatori școlari)/personal de conducere din unitatea de învățământ în care sunt înscriși elevii

Nr. crt.	Criteriu evaluat	Punctaj maxim	Observații
1.	Dosarul a fost depus în perioada stabilită	-	Criteriu eliminatoriu
2.	Dosarul depus este corect și complet (cuprinde toate documentele solicitate), la prima depunere	maxim 30 puncte	Pentru fiecare completare ulterioară se scad 10 puncte

2. Categoria mentori din rândul comunității (liceeni romi, studenți romi, specialiști și experți romi, absolvenți/elevi romi ai școlilor profesionale/învățământ dual, cadre didactice de etnie romă)

Nr. crt.	Criteriu evaluat	Punctaj maxim	Observații
1.	Dosarul a fost depus în perioada stabilită	-	Criteriu eliminatoriu
2.	Dosarul depus este corect și complet (cuprinde toate documentele solicitate), la prima depunere	maxim 30 puncte	Pentru fiecare completare ulterioară se scad 10 puncte

CRITERII DE DEPARTAJARE

- punctajul obținut în conformitate cu criteriile de selecție;
- punctajul obținut în urma interviului (pentru categoria de GT D).



ETAPE DE SELECȚIE

Etapa I. Informarea grupului țintă potențial prin transmiterea următoarelor informații în legătură cu proiectul prin anunț online, afiș la sediul școlii, social media:

- obiectivele și țintele proiectului;
- modalitatea de derulare a activităților;
- rezultatele scontate ale proiectului, dar și obligațiile pe care membrii grupului țintă le vor avea pe parcursul derulării lui și după finalizare.

Etapa II. Realizarea procesului de selecție:

- depunerea dosarelor de înscriere la sediul școlii/prin e-mail;
- analiza dosarelor și validarea înscrierii (completitudine și eligibilitate);
- evaluarea dosarelor (punctaj pe criteriile stabilite);
- interviu GT D mentori cu cele mai mari punctaje;
- selectare și creare de listă de rezerve;
- informarea candidaților cu privire la rezultatele selecției în vederea includerii în grupul țintă;
- depunerea contestațiilor;
- soluționarea contestațiilor;
- publicarea rezultatelor finale prin e-mail și online.

Analiza dosarelor depuse la înscriere și realizarea selecției va fi realizată de o comisie formată din:

- Georgiana Tudora - manager de proiect
- Elena Mocăniță - expert grup țintă
- Simona Bobea - asistent de proiect.

Selecția grupului țintă are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării, fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Comisia de selecție va avea următoarele **atribuții**:

- verifică documentele de înscriere depuse de solicitanți;
- centralizează dosarele depuse și înregistrate;
- verifică și validează documentele privind eligibilitatea GT;
- realizează selecția finală a GT conform criteriilor de selecție de mai sus;
- elaborează listele finale cu candidații selectați în grupul țintă și a rezervelor;
- informează persoanele înscrise cu privire la rezultatul activității de selecție și la includerea în grupul țintă al proiectului;
- realizează lista cu rezultatele finale ale selecției.

Fiecărui candidat îi vor fi anunțate rezultatele procedurii de selecție, precum și lista punctajelor obținute, pe baza cărora se pot face ulterior contestații.

Contestațiile se vor depune în scris la comisia de contestație, în termen de 2 zile de la afișarea rezultatelor, la adresa office@realitycheck.ro.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 1. Model Fișă de evaluare dosare candidați GT B - cadre didactice

FIȘĂ DE EVALUARE DOSARE CANDIDAȚI

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului	Criterii de selecție*				Criterii de departajare		Punctaj total
		Completitudin e dosar	Criteriu 1 vechime	Criteriu 2 (opțional)	Criteriu 3 (opțional)	Completitudine dosar (la prima depunere – fără solicitare documente suplimentare)	Vechime	TOTAL
		30 puncte	10 puncte	10 puncte	10 puncte			
1.								
2.								
3.								
....								

Comisia de selecție:

Președinte: Georgiana Tudora - manager de proiect

Membri: Elena Mocăniță - expert grup țintă

Secretar: Simona Bobea - asistent de proiect



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 2 : Model Fișă de evaluare dosare candidați GT D Mentori
FIȘĂ DE EVALUARE DOSARE CANDIDAȚI

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului	Criterii de selecție*					Criterii de departajare		Punctaj total	
		Completitudinea dosar	Criteriu 1. evaluare interviu Experiență relevantă	Criteriu 2 evaluare interviu Abilități de comunicare	Criteriu 3 evaluare interviu Empatie	Criteriu 4 evaluare interviu Motivație	Criteriu 5 evaluare interviu Cunoștințe despre comunitate	Completitudinea dosar (la prima depunere. fără solicitare documente suplimentare)	Performanța la interviu	TOTAL
		30 puncte	30 puncte	25 puncte	20 puncte	15 puncte	10 puncte			
1.										
2.										
3.										
....										

Comisia de selecție:

Președinte: Georgiana Tudora - manager de proiect

Membri: Elena Mocăniță - expert grup țintă

Secretar: Simona Bobea - asistent de proiect